

---

# EL FUTURO DE LA EDUCACIÓN YA ESTÁ AQUÍ: COSTA RICA Y LA ERA DE LAS MICROCREDENCIALES

Rector Sergio Navas  
Universidad Fundepos, San José, Costa Rica  
[snavas@fundepos.ac.cr](mailto:snavas@fundepos.ac.cr)

## Resumen

La revolución tecnológica ha transformado la forma en que adquirimos conocimiento y plantea nuevos retos para la empleabilidad en Costa Rica. Ante esta realidad, la Universidad FUNDEPOS anuncia un cambio trascendental: a partir del primer cuatrimestre de 2026, toda su oferta académica incluirá micro credenciales, convirtiéndose en la primera universidad del país en adoptar este modelo integral. Las micro credenciales son certificaciones modulares que validan habilidades específicas y pueden obtenerse en períodos cortos, como el Programa Ejecutivo en Inteligencia Artificial (IA) que se completa en dos semanas. Este enfoque ofrece tres ventajas clave:

1. Habilidades comprobables mediante insignias digitales verificables que los estudiantes pueden añadir a su currículum o perfil profesional.
2. Aprendizaje flexible, gracias a un modelo 100% virtual asincrónico que permite estudiar sin interrumpir la vida laboral.
3. Inversión a futuro, con acceso de por vida y actualizaciones continuas en programas como IA, en un contexto donde el conocimiento evoluciona rápidamente.

FUNDEPOS busca formar líderes tecnológicos con competencias éticas y estratégicas para enfrentar desafíos como la privacidad y los sesgos en IA. La integración de micro credenciales en todos los niveles académicos garantiza que cada estudiante avance hacia convertirse en la autoridad que el mercado y la sociedad requieren.

Este cambio no es administrativo, sino una declaración de principios: la educación debe ser tan dinámica como el mundo actual. FUNDEPOS invita a empresas y futuros líderes a sumarse a esta transformación, donde el aprendizaje se mide por habilidades certificadas y no por esperar un título tradicional.

**Palabras clave:** micro credenciales, educación superior, empleabilidad, inteligencia artificial, aprendizaje flexible.

Recibido: 6 de octubre de 2025

Aceptado: 24 de octubre de 2025



---

# THE FUTURE OF EDUCATION IS ALREADY HERE: COSTA RICA AND THE ERA OF MICRO-CREDENTIALS

## Abstract

The technological revolution has reshaped knowledge acquisition and created new challenges for employability in Costa Rica. In response, FUNDEPOS University announces a groundbreaking change: starting in the first quarter of 2026, 100% of its academic programs will include microcredentials, making it the first university in the country to adopt this comprehensive model. Microcredentials are modular certifications that validate specific skills and can be earned in short periods, such as the Executive Program in Artificial Intelligence (AI), which can be completed in two weeks. This approach offers three key benefits:

1. Verified skills through digital badges that students can immediately add to their resumes or professional profiles.
2. Flexible learning, thanks to a fully asynchronous virtual model that allows professionals to study without interrupting their careers.
3. Future-focused investment, with lifetime access and continuous updates in programs like AI, in a world where knowledge evolves weekly.

FUNDEPOS aims to develop tech leaders with ethical and strategic competencies to address challenges such as privacy and bias in AI. Integrating microcredentials across all academic levels ensures that every step brings students closer to becoming the authority the market and society need.

This decision is not merely administrative but a statement of principles: education must be as dynamic as the world around us. FUNDEPOS invites businesses and future leaders to embrace this transformation, where learning is measured by certified skills rather than waiting for a traditional degree.

**Keywords:** microcredentials, higher education, employability, artificial intelligence, flexible learning

Received: October 6, 2025

Accepted: October 24, 2025

---

## Tema

La adopción de micro credenciales en la educación superior no es una tendencia, sino una necesidad estratégica. El mercado laboral evoluciona más rápido que los modelos tradicionales, y esperar cuatro años para validar competencias ya no es viable. Las micro credenciales permiten certificar habilidades específicas de forma inmediata, ofreciendo flexibilidad y pertinencia en un mundo donde el conocimiento cambia cada semana. FUNDEPOS, al integrar este modelo en toda su oferta académica desde 2026, impulsa una transformación que conecta educación y empleabilidad.

## Introducción

La revolución tecnológica que vivimos no solo ha transformado industrias, sino que ha reescrito las reglas de la adquisición de conocimiento. En Costa Rica, el desafío de la empleabilidad y la necesidad de talento especializado demandan que la educación superior rompa moldes y ofrezca respuestas ágiles y relevantes.

En Universidad FUNDEPOS, hemos entendido que la rigidez de los modelos tradicionales ya no es suficiente. Por ello, anunciamos con orgullo un hito que marca la pauta en la región:

a partir del Primer Cuatrimestre de 2026, la totalidad de nuestra oferta académica incluirá micro credenciales. Nos convertiremos en la primera universidad del país en adoptar esta visión integral.

## El contexto

La revolución tecnológica ha transformado la forma en que aprendemos y trabajamos. En Costa Rica, la brecha entre la formación académica y las demandas del mercado laboral exige soluciones ágiles y pertinentes. Las micro credenciales emergen como una respuesta estratégica: certificaciones cortas, modulares y verificables que validan habilidades específicas en tiempo real.

A partir del primer cuatrimestre de 2026, la Universidad FUNDEPOS marcará un hito al integrar micro credenciales en el 100% de su oferta académica, convirtiéndose en la primera institución del país en adoptar este modelo integral. ¿Por qué es relevante? Porque el aprendizaje ya no puede esperar cuatro años para demostrar competencias. Las empresas buscan profesionales capaces de certificar habilidades concretas —como liderazgo en IA, criterio ético y gestión del cambio— de manera inmediata.

Este enfoque ofrece flexibilidad (modelos

---

virtuales asincrónicos), pertinencia (credenciales alineadas a roles emergentes) y visión de futuro (acceso de por vida y actualizaciones continuas). En un mundo donde el conocimiento se reinventa cada semana, las micro credenciales son el puente entre la educación y la empleabilidad.

FUNDEPOS invita a líderes y organizaciones a sumarse a esta transformación: el futuro del aprendizaje está en certificar hoy la habilidad que abrirá la puerta de mañana.

## Desarrollo

### ***La Micro credencial: Valor Inmediato y Certificación Modular***

¿Qué significa esto para el estudiante y el mercado laboral? Significa que la educación se vuelve modular, verificable y relevante al instante.

Las micro credenciales son certificaciones de habilidades específicas, un sello de autoridad que valida una competencia concreta, y que pueden obtenerse en un período corto (como las 2 semanas sugeridas para el Programa Ejecutivo en IA).

1. **Habilidades Comprobables:** Cada micro credencial actúa como una insignia digital verificable que el estudiante puede agregar de inmediato a su currículum o perfil de LinkedIn. Esto no solo demuestra un título, sino la posesión de una habilidad

específica (como la "Ampliación Cognitiva" o el "Criterio Ético en IA").

2. **Aprendizaje a Ritmo Propio:** Nuestro modelo es 100% virtual asincrónico, sin horarios fijos, permitiendo a los profesionales activos obtener certificaciones sin pausar su vida laboral.

3. **Inversión con Visión de Futuro:** Programas como el Ejecutivo en Inteligencia Artificial ejemplifican este cambio: su inversión incluye acceso de por vida (Lifetime Access) y todas las actualizaciones futuras. En un mundo donde el conocimiento cambia semanalmente, esta promesa es la verdadera inversión en el futuro.

Formando la "autoridad" que el país necesita. Nuestro compromiso no es solo con el formato, sino con la pertinencia del contenido. La integración de micro credenciales nos permite enfocarnos en las habilidades que definen el liderazgo tecnológico actual.

El caso de la Inteligencia Artificial (IA) es paradigmático. Dejar de ser un espectador para convertirse en un líder estratégico requiere 'Criterio Ético y Seguro' para manejar dilemas de privacidad y sesgos, y desarrollar un 'Liderazgo del Cambio' para guiar a equipos a través de la transición tecnológica.

Al integrar las micro credenciales en cada

---

curso y programa, desde el bachillerato hasta la especialización, garantizamos que cada paso que da nuestro estudiante lo acerca a convertirse en la autoridad que el mercado y la sociedad costarricense requieren.

## **Conclusión**

### *Una Invitación a la Transformación*

La decisión de FUNDEPOS de llevar las micro credenciales al 100% de su oferta a partir del 2026 no es un simple cambio administrativo; es una declaración de principios. Es el reconocimiento de que la educación debe ser tan fluida, modular y adaptable como el mundo que nos rodea.

Invitamos a la comunidad empresarial y a los futuros líderes costarricenses a dar el salto hacia esta nueva era. El futuro del aprendizaje no está en esperar un diploma de cuatro años, sino en certificar, hoy mismo, la habilidad que abrirá la puerta de mañana.